



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Локнянская районная организация профсоюза работников  
народного образования и науки Российской Федерации**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ЗА 2017 ГОД**

**2017**

## **1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

По состоянию на 1.01.2018г в структуре Локнянской районной профсоюзной организации насчитывается 9 первичных профсоюзных организаций в следующих организациях:

1. МБОУ «Локнянская средняя общеобразовательная школа».
2. Подберезинская средняя школа филиал МБОУ «Локнянская средняя общеобразовательная школа».
3. Марьинская основная школа филиал МБОУ «Башовская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением предметов валеологического профиля».
4. Миритиницкая основная школа филиал МБОУ «Башовская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением предметов валеологического профиля».
5. МБУ ДО «Центр дополнительного образования».
6. МБДОУ детский сад «Колосок».
7. Подберезинский детский сад филиал МБДОУ детский сад «Колосок».
8. Ивановский детский сад отделение МБДОУ детский сад «Колосок»
9. Управление образования Локнянского района.

Профсоюзное членство в отчетный период не изменилось: неработающих пенсионеров нет, общий охват профсоюзным членством работающих составил 48,5%, увеличился на 0,1%. В течение года охват менялся в образовательных учреждениях в связи с увольнением работников. Есть коллективы со стабильным профсоюзным членством:

**Миритиницкая школа:** ППО школы в 2017 году насчитывала 17 человек из 19 работающих, что составляет 89,5% от работающих в учреждении. За отчетный период принят в профсоюз 1 человек.

**Центр дополнительного образования:** на конец календарного года в членстве профсоюзной организации состоит 8 человек, что составляет 80% от числа работающих. Эта цифра неизменна уже второй год.

Не меняется показатель охвата профсоюзным членством в **Подберезинском д/саду.**

**Иваньковский д/сад:** охват составлял на начало года 80%, в связи с увольнением 2 членов Профсоюза охват снизился до 40%.

Локнянская средняя школа: ППО в 2017 году насчитывала 34 человека, 3 человека уволились. За отчетный период приняты в Профсоюз 2 человека.

*Работу по увеличению членства в школах и ДОУ «Колосок» нужно продолжить в 2018 году.*

## **2.ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**

В 2017 году проведено 6 заседаний Совета районной организации, на которых рассмотрены вопросы:

1. О сборе подписей работников образования под петицией Губернатору Псковской области Турчаку А.А.
2. О выделении денежных средств на культурно-массовые мероприятия к Дню учителя, на оказание материальной помощи.
3. О поощрении председателей ППО.
4. О награждении членов РПО.
5. О проведении заседаний комитета районной организации.

Увеличилось число заседаний с председателями ППО с 1 до 3, на которых обсуждались вопросы:

- обучение профактива;
- деятельность КПК «Профкредит»;
- оздоровление активистов и членов Профсоюза в санаториях области;
- проведение отчетов и выборов в ППО в 2017 году;
- финансовые расходы в 2017 году;
- поощрение членов ППО;
- подготовка публичных отчетов за 2017 год;
- сдача норм ГТО активистами Профсоюза.

Отчетно-выборное собрание прошло только в ППО Центра дополнительного образования, т.к. выборные собрания прошли в образовательных организациях ранее после реорганизации учреждений.

За отчетный период на заседаниях профкомов ППО обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

разработка и заключение нового коллективного договора, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.)

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. Контроль осуществляется как председателями ППО, так и председателем районной организации. Профсоюзные взносы за 2017 год не уплачены полностью за декабрь. В начале 2018г года была произведена сверка по выплате членских профсоюзных взносов: бухгалтерией образовательных организаций, управления образования и бухгалтерии областной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов ППО. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **3.КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Продолжалось взаимодействие Локнянской районной профсоюзной организации с управлением образования и ОУ по направлениям:

- разработка коллективного договора;
- участие в работе августовского совещания;
- работа в экспертной комиссии по отбору кандидатов на награждение представлением к государственным наградам;
- согласование критериев и показателей результативности и эффективности работы для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников.
- чествование ветеранов педагогического труда.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2017 году председателем районной организации оказывалась помощь по заключению коллективного договора и его регистрации МДОУ детский сад «Колосок», т.к истек срок действия. Инициатором заключения коллективного договора выступил руководитель образовательного учреждения. Данный коллективный договор распространяется как на само учреждение, так и его структурные подразделения.

*На 2018 год стоит задача: составление Коллективного договора между администрацией МБОУ «Башовская средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением предметов валеологического профиля» и первичной организацией Профсоюза, т.к. имеются профсоюзные организации в структурных подразделениях. Коллективный договор, размещенный на сайте образовательного учреждения, не распространяется на филиалы школы.*

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников дошкольных ОО, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки. В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат

Председатель профкома доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники

школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В рамках социального партнерства доплата председателю ППО осуществляется только в Локнянской средней школе.

#### **4.ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОХРАНА ТРУДА**

В отчетном периоде продолжилось обращение в обком профсоюза для получения бесплатных юридических консультаций работников.

ППО участвовали в сборе подписей работников образовательных учреждений в поддержку требований Псковского регионального союза организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов» по вопросу индексации должностных окладов работников бюджетной сферы Псковской области в 2017 и 2018 годах. Собрано 75 подписей.

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте школы. В 2017 году несчастных случаев не было.

Данные о результатах проведения СОУТ направлены в Псковскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ.

## 5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с днями рождения и юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются подарки.

По путёвкам в отчётном году в различных санаториях отдохнуло 4 члена Профсоюза школ, 1-детского сада и 2 –управления образования.

В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с ветеранами педагогического труда, День воспитателя и День учителя, день пожилого человека. Активно в организации коллективного отдыха ППО Локнянской средней школы. Председателем ППО Профсоюза было организовано коллективное посещение театра (2поездки г.В.Луки), экскурсия в г.Москву, коллективный отдых на природе.

Становится традиционным участие в осеннем Пушкинском бале для отдельных членов Профсоюза.

*В перспективе работы – проекты по мотивации участия работников в культурно – массовых и спортивно – оздоровительных мероприятиях различного*



*уровня.*

*Ветераны педагогического труда на районном празднике*

## **6. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

Одна из проблем системы образования в районе, что с 2015 года в образовательные учреждения не приходят молодые специалисты. На конец 2016-2017 учебного года средний возраст педагога составлял 49,1 лет, наибольший показатель в Миритиницкой школе - 56,8 лет и самый молодой коллектив - Ивановский детский сад - 43,5 лет. Молодежи до 35 лет всего 10 человек, из них 4 в школах, 3 в дошкольном образовательном учреждении, 2 в дополнительном образовании, 1 в управлении образования. Все они являются членами Профсоюза. В управлении образования председателем ППО является специалист в возрасте 25 лет. В 2017 году продолжился отток молодых педагогов как за пределы района, так и области. Поэтому есть сложности в работе по данному направлению.

## **7. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

В 2017 г. особое внимание уделялось информационной и аналитической работе. На районную профсоюзную организацию оформлена подписка на 2 экземпляра газеты «Мой профсоюз». Все ППО использовали электронную почту, сайты областной профсоюзных организаций. Письма от обкома Профсоюза своевременно направляются в первичные профсоюзные организации. Председателем районной организации регулярно рассылаются ссылки на сайт областной организации.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности районной организации ежегодный публичный размещается на сайте управления образование, направляется по электронной почте в нижестоящие организации Профсоюза.

## **8. НАГРАЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА**

Работы в профсоюзной организации много, часто незаметной, казалось бы, это всегда, делалось и будет делаться. Но необходимо уважительное отношение не только друг к другу, но и уважительное отношение к труду и плодам трудов других людей. Мы очень ценим общественную работу не только наших председателей первичных организаций Профсоюза. В рамках профсоюзного поощрения за отчетный период награждены Почетной грамотой Президиума Псковской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

**Алексеева Татьяна Васильевна**, председатель первичной профсоюзной организации Подберезинского детского сада филиала МБДОУ детский сад «Колосок», за многолетнюю работу в профсоюзах, активную позицию по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и в связи с 55-летием;



члены первичной профсоюзной организации МБОУ «Локнянская средняя общеобразовательная школа» **Тимофеева Лариса Алексеевна**, заместитель председателя ППО, **Полякова Елена Александровна**, казначей ППО, за плодотворную работу по защите прав членов Профсоюза.



*Награждение Поляковой Е.А.*

Локнянская районная организация Профсоюза работников образования будет и дальше продолжать свою деятельность по основным направлениям, предусмотренными Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель районной организации  
профсоюза образования и науки

Кузьмина Л.А.